

RAPPORT ANNUEL



Du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022

Approuvé par les membres du conseil
d'administration le 20 juin 2022
et les membres à l'AGA du 22 juin 2022

Rien n'est plus important que de bâtir un monde dans lequel tous nos enfants auront la possibilité de réaliser pleinement leur potentiel et de grandir en bonne santé, dans la paix et dans la dignité.

- Kofi A. Annan, secrétaire général
de l'Organisation des Nations Unies

Les Mots Positifs.com



Sections

01 Notre vision, notre mission et nos valeurs

02 Notre objectif principal pour 2021-2024

03 Nos forces vives et notre organigramme

04 Nos services liés au programme GESPER

05 Nos représentations à différents niveaux

06 Nos défis et priorités pour l'an 2022-2023

07 Nos remerciements, souhaits et conclusion

01

Notre vision

Notre mission

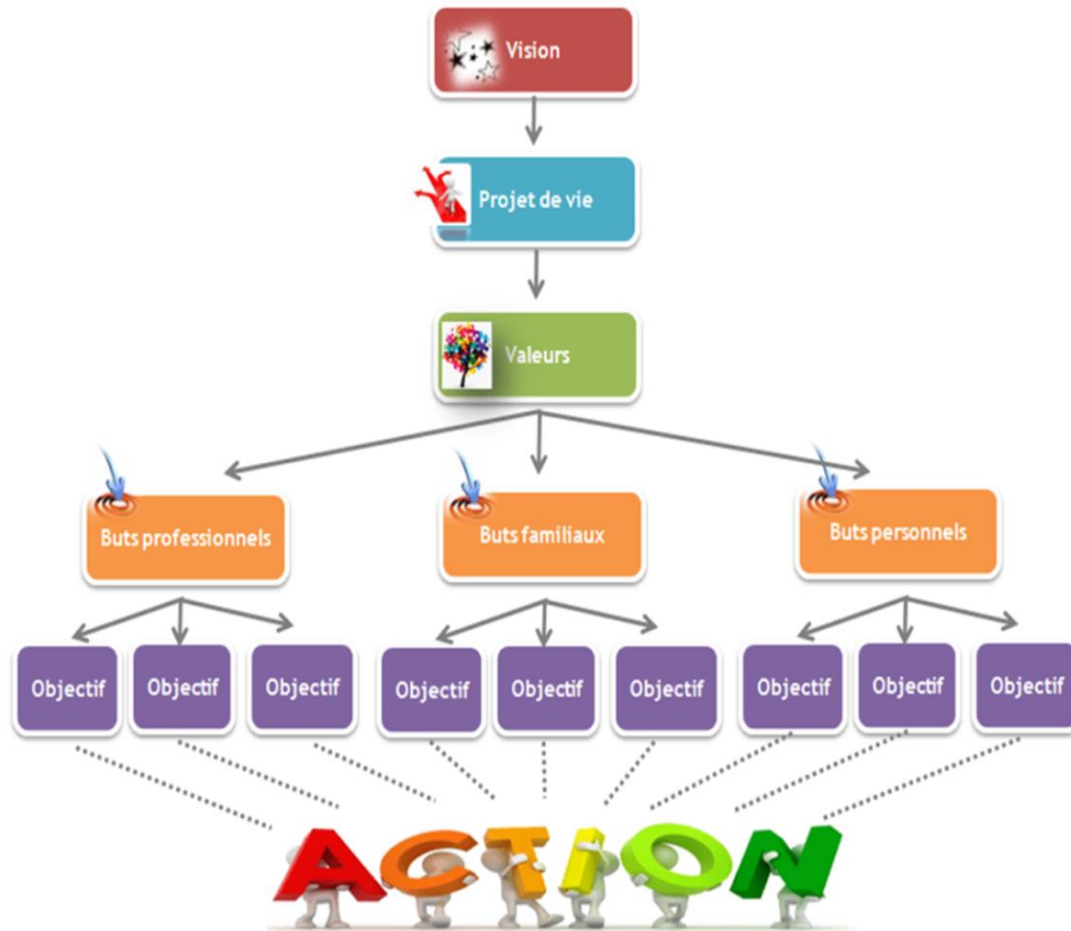
Nos valeurs

Notre vision

PARENTS-ESPOIR aspire à être connu et reconnu comme une ressource incontournable en matière de parentalité et de santé mentale

et

un pilier nécessaire à la construction d'une société plus inclusive, plus juste et respectueuse des choix et des besoins des parents et de leur famille.



Notre mission

En impliquant ses membres à tous les niveaux, PARENTS-ESPOIR se donne pour mission d'élever le niveau de confiance et de conscience nécessaires à l'appropriation du pouvoir d'agir des parents qui veulent améliorer leur santé mentale et leurs conditions, tout en réalisant leur projet de vie personnelle, familiale et sociale.



Nos valeurs

Respect	Le respect est solidement ancré dans la culture de PARENTS-ESPOIR. Au-delà d'une attitude d'écoute, de compassion et d'ouverture, respecter l'autre, c'est aussi pour notre organisation de tenir ses engagements envers les parents, les collaborateurs et les partenaires externes.
Confiance	Le sentiment de sécurité et d'assurance d'une personne qui se fie à elle-même est le fondement même de toutes les actions de PARENTS-ESPOIR qui vise à la soutenir dans ces propres démarches, en vue d'améliorer ses conditions de vie et son épanouissement en tant que parent.
Entraide	Parce que chaque personne a des talents et des ressources dont elle peut faire profiter les autres, PARENTS-ESPOIR favorise l'aide que les parents peuvent s'apporter mutuellement dans une perspective de solidarité. C'est d'ailleurs là le fondement d'un organisme de type PAR ET POUR, où autrement dit géré "Par et Pour" ses membres.
Collaboration	L'intervention en matière de santé mentale ne peut se faire seule, c'est pourquoi PARENTS-ESPOIR collabore avec l'ensemble des intervenants, des organismes communautaires et des organisations publiques, afin de participer avec d'autres au rétablissement et à l'amélioration des conditions de vie des parents.
Épanouissement	Par l'ensemble de ses actions, PARENTS-ESPOIR contribue au pouvoir d'agir jusqu'à l'épanouissement et à la pleine émancipation des parents qui participent à l'organisme.

02

Notre objectif
principal pour
2021-2024

NOTRE PRINCIPAL OBJECTIF POUR 2021-2024 PASSE PAR L'APPROPRIATION DE PROXIMITÉ DU PROGRAMME GESPER À L'APPROPRIATION ÉTENDUE



Source : site du Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)

<http://www.rqis.org/innovation-sociale/>

POUR PLUS DE ...



ET UNE ...



**au sein des familles québécoises qui
peuvent se retrouver fragilisées**

03

Nos forces vives et
notre organigramme

Notre Conseil d'administration depuis notre dernier AGA du 30 septembre 2021

Administrateur(trice)s	Rôles et types de membre
Marco Ouellet	Président, membre parent régulier
Catherine Rhéaume	Vice-Présidente, membre parent régulier
Gilles Blais	Trésorier, membre parent régulier
Julie Politi	Secrétaire, membre sympathisante démission en mars 2022 pour raison personnelle
Christine Boulet	Devenue secrétaire en mars 2022, membre parent régulier
Lana Babin	Administratrice, membre parent régulier démission en mai 2022 pour raison personnelle
Khadija Louchini	Administratrice, membre sympathisante à l'extérieur du pays depuis déc. 2021

Pour les rencontres du CA, CE et AGA

Instances	Nombre de rencontres et de participants incluant les invités	Nombre d'heures de rencontres durant l'année 2021-2022
Conseil d'administration (CA)	11 rencontres 57 participants	31,5
Comité exécutif (CE)	3 rencontres 11 participants	7,5
Assemblée générale annuelle (AGA)	1 rencontre 17 participants	4,5

Rappelons certains faits saillants au niveau des RH durant cette 2^e année de la Covid-19

N.B.: le manque de financement en 2021-2022 nous causa certains problèmes de rétention du personnel.

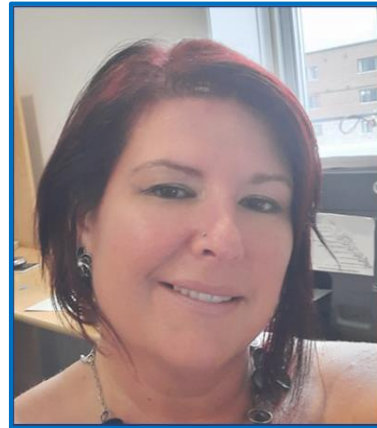
Faits saillants	Période	Actions ou moyens
Aucune stagiaire	Pour 2021-2022	L'équipe ayant à s'adapter aux changements au niveau du personnel, nous avons préféré ne pas offrir de stage pour une étudiante en travail social de l'ULaval qui normalement peut être à 21h/sem. de sept. à avril. N.B. : Pour 2022-2023, nous aurons toutefois Audrey Fleurent.
Patricia Marzalek , agente aux communications et à la pédagogie	À contrat du 6 Juillet 2020 au 25 mai 2021	Patricia a produit le contenu de la formation complémentaire en vue de la certification du nouveau rôle de Parent pair aidant. Il reste à le valider et à le déposer à la direction de la Formation continue de l'Université Laval à l'automne 2022.
Priscille Leclerc , Paire aidante certifiée	Au chômage du 3 juillet 2021 au 3 oct. 2021	Elle fut réembauchée le 4 octobre 2021 toujours à titre de Parent Pair aidant, en plus d'être nommée responsable des RH et agente de liaison pour le futur Réseau GESPER.
Joëlle Lapointe , Paire aidante certifié	En congé maternité du 17 août 2021 à la fin mars 2023	Certaines de ses tâches ont été transmises à Marianne Bergeron déjà en intégration socioprofessionnelle sur un programme PAAS Action, ex.: soutien informatique et planification d'ateliers, en plus de poursuivre son rôle d'agente de bureau.
Sofia Lahlou , agente aux communications	En emploi temporaire du 10 janvier 2022 au 26 mars 2022	Elle pourrait revenir à compter du 4 juillet 2022 avec l'obtention d'une subvention salariale de Services Québec.

Notre équipe de travail actuelle



**Marianne
Benny**

Coordonnatrice
Parent pair aidant et
coordonnatrice
parentale certifiée
35 hres/sem.



**Priscille
Leclerc**

Parent pair aidant,
Responsable des
ressources humaines
et agente de liaison
35 hres/sem.



**Lisandra
Rodriguez**

Parent pair aidant,
Responsable de
l'accueil
35 hres/sem.



**Marianne
Bergeron**

Agente de bureau,
Responsable de la
technologie
15 à 21 hres/sem.

Nous avons aussi fait appel à différentes ressources externes pour traverser cette phase de changements

Buts	Période	Actions ou moyens
<p>Établir les rôles prioritaires au sein de notre structure organisationnelle en tenant compte de notre objectif d'appropriation étendue du programme GESPER associé à notre plan triennal 2021-2024</p>	<p>Mai 2021 au 30 sept. 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> En faisant appel à Bénévole d'expertise qui évalua d'abord nos besoins, puis nous référa monsieur Pierre Martel, nous avons pu revoir notre organigramme qui fut approuvé à l'AGA du 30 sept. 2021 (voir diapositive 20).
<p>Revoir les descriptions de tâches, grille d'évaluation pour nos RH et suivi plus évaluation du mandat avec Bénévoles d'expertise</p>	<p>Oct. à déc. 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avec monsieur Pierre Martel, la coordonnatrice et la nouvelle responsable des RH, toutes les descriptions de tâches ont été revues, nous avons aussi conçu une grille d'évaluation, le tout s'est terminé par l'évaluation du mandat lui-même avec monsieur Martel et madame Verret de Bénévoles d'expertise, <u>pour un total de 18 rencontres plus suivis par courriels et téléphoniques</u>
<p>Répondre aux besoins spécifiques de formation du CA et de l'équipe de travail</p>	<p>Février 2022 pour la 1^{re} formation et coaching</p> <p>Mai 2022 pour les 2^e et 3^e formations</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1^{re} formation de 9 hres + 5 hres de coaching offertes par France Terreault, experte en recherche de financement pour le CA, la coordonnatrice et l'agente aux Com; 2^e formation de 2 hres par le CABQ sur la gestion de conflits pour le CA et l'équipe de travail; 3^e formation de 3 hres offertes au CA et notre coordonnatrice par le ROC 03 sur les rôles des administrateurs et leurs responsabilités.

Quant au perfectionnement de l'équipe de travail

Employée	Formations, dates et nombre d'heures
<p>Marianne Benny</p> <p>Pour un total de 66 heures</p>	<ul style="list-style-type: none">• Prévenir les homicides familiaux en mai 2021 = 12 hres• Formation sur la violence post-séparation en mai 2021 = 1h30• Initiatives socio-judiciaires : état de la pratique et perspectives d'avenir, en août 2021 = 7 hres• 8 ateliers sur la communication saine de l'ACSM de Québec + une conférence de 2 hres, automne 2021 = 18 hres• Gestion du temps et priorités du ROBSM, automne 2021 = 6 hres• Formation en sécurité culturelle, en oct. 2021= 6 hres• Formation de Juripop, en oct. 2021= 3 hres• Conférence "Femmes à statut migratoire précaire à Québec : accès aux services de santé, réalités et violences vécues" du RGF-CN, 23 mars 2022 = 1h30• Formation sur l'application du MDH-PPH dans le domaine de la santé mentale par Mireille St-Onge et l'IRDPQ, 25 mars 2022 = 7 hres• Séminaire sur le DPA et webinaire sur les difficultés émotionnelles dans le milieu communautaire, 28 mars 2022 = 1 hre• Codev avec autres coordonnatrices de l'AGIR, 31 mars 2022 = 3 hres (à suivre au printemps et automne 2022) <p>N.B.: En plus d'avoir participer à titre personnel à un forum de 3 hres + 2 intensifs de 4 jrs + un coaching de 8 semaines x 2,5 hres avec Landmark</p>

Perfectionnement l'équipe de travail (suite)

Employée	Formations, période et nombre d'heures
<p data-bbox="293 696 606 735">Priscille Leclerc</p> <p data-bbox="318 801 580 886">Pour un total de 85 heures</p>	<ul data-bbox="726 446 2229 1096" style="list-style-type: none">• Formation en coaching parentale 17 et 18 sept.2021=10 hres• Formation intervenir en santé mentale 15 oct.2021= 3 hres• Formation sur la schizophrénie sans préjugé en oct. et nov. 2021 = 6 hres• Formation sécurité culturelle 21-26 oct. et 2 nov. 2021 = 9 hres• Formation AGR OCF 4 nov. 2021= 6 hres• Formation intervenir auprès des hommes 18-19 nov. 2021 = 9 hres• Formation composée avec l'impuissance en relation d'aide 26 nov.= 3 hres• Formation continue PGPC 4-5 déc. 2021 et tous les derniers vendredis du mois = 20 hres• Formation stress ou anxiété? 8-15-23 mars 2022 = 9 hres• Formation sur l'application du MDH-PPH dans le domaine de la santé mentale par Mireille St-Onge et l'IRDPQ 25 mars 2022 = 7 hres• Formation petit guide d'autodéfense intellectuelle 28 mars 2022 = 3 hres

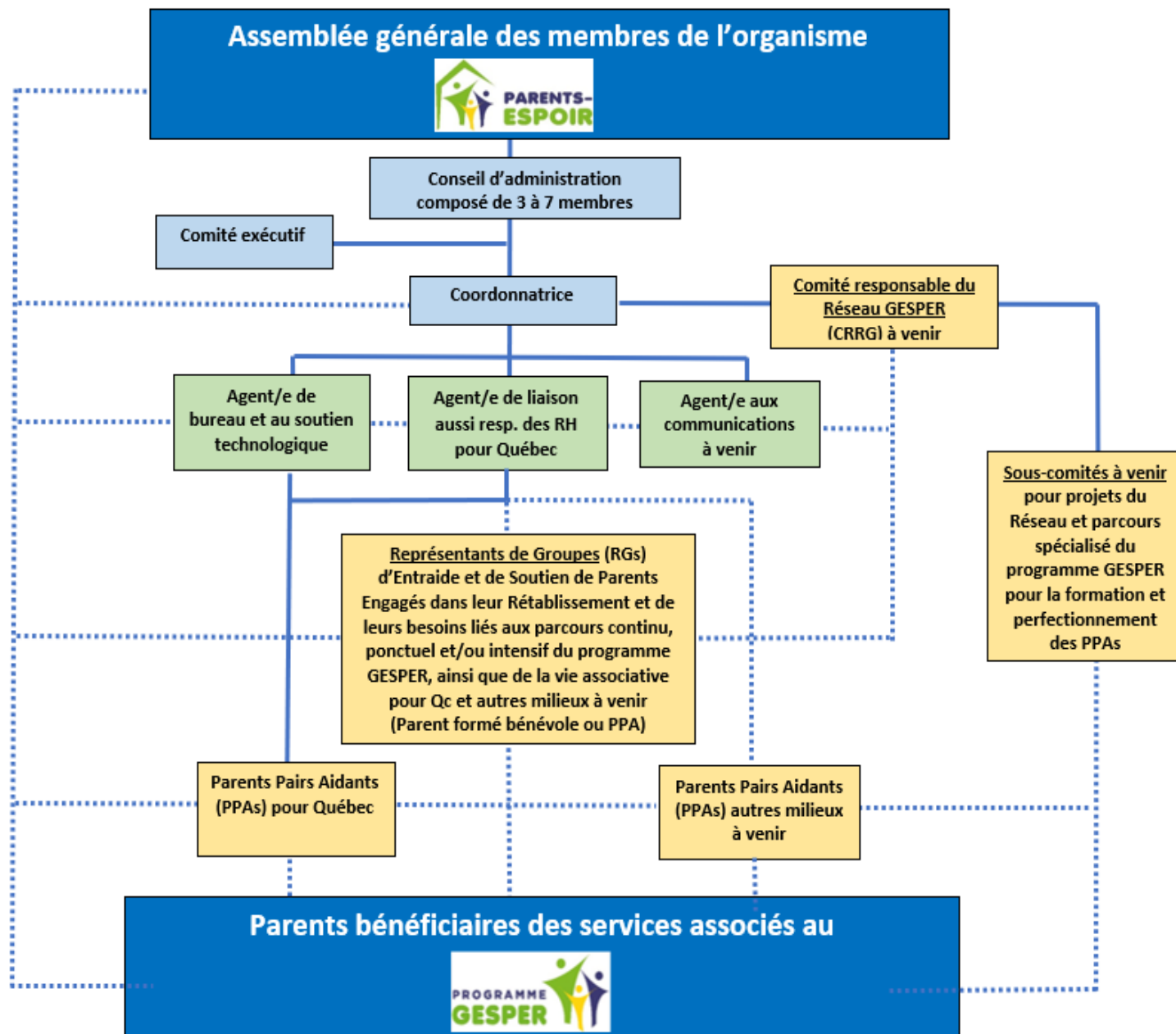
Perfectionnement de l'équipe de travail (suite)

Employée	Formations, période et nombre d'heures
<p>Lisandra Rodriguez</p> <p>Pour un total de 83,5 heures</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atelier droit et devoir en mai par avocate Valérie Assouline = 3 hres • Programme F.É.E. en juin à l'organisme et nov. au palais de justice = 19 hres • Formation sur la violence post-séparation en mai = 3 hres • Transfert des connaissances – violence conjugale en juin = 3 hres • Application GESPER en mars et juillet = 3,5 hres • Captivez votre auditoire par votre voix en sept. = 7 hres • Office 365- travail collaboratif en octobre = 7 hres • Formation sur la schizophrénie sans préjugés en oct. et nov. = 6 hres • Formation Juripop en nov. = 3 hres • Conférence midi : le désistement assisté, la perspective des jeunes sur ce qui facilite (ou pas) leurs processus de désistement en nov. = 1hre • Communiquer efficacement en public en nov. et déc. = 6 hres • Parlons santé, parlons santé mentale en mars = 6 hres • Protection des enfants en contexte de violence conjugale en mars = 7 hres • Vivre avec les voix en mars = 9 hres

N.B.: En plus des heures de perfectionnement non cumulées pour Annie Berthelot et Patricia Marzalek qui ne sont plus en emploi et Joëlle qui est depuis août 2021 en congé de maternité

En plus d'autres dossiers spéciaux

Fournisseurs de services et partenaires	Nombre de rencontres et suivis durant 2021-2022
Centre St-Louis pour notre entente avec le MEES et le programme GESPER	5 rencontres en ligne ou présentiel plus suivis par courriels et téléphoniques
Groupe Azur pour la programmation de l'application pour les statistiques et suivis des parents	11 rencontres en ligne, plus suivis par courriels et téléphoniques
Zonart Communications pour éventuelle plateforme de formation numérique	4 rencontres téléphoniques ou en ligne, plus suivis par courriels et téléphoniques
Université Laval pour projet de stage en travail social pour 2022-2023	3 rencontres en présentiel et en ligne, plus suivis par courriels
Services Québec pour subventions salariales et remboursement des frais de formation	4 rencontres téléphoniques, plus suivis par courriels
CDEC Québec pour dossier des services (gratuits et payants) et préciser les nouvelles catégories de membres (Monsieur Dave François)	3 rencontres téléphoniques, plus suivis par courriels
Équijustice de la Capitale	Suivis à assurer pour 200 heures de bénévolats exigées par la cour



Nouvel
organigramme
de PARENTS-
ESPOIR
approuvé à
l'AGA du 30
septembre 2021

N.B.: les cases jaune visent à favoriser la création et déploiement du nouveau Réseau GESPER

Afin de cocréer ensemble le Réseau

Groupes
d'**E**ntraide et de
Soutien de
Parents
Engagés dans leur
Rétablissement



04

Nos services liés au



Au niveau des services personnalisés

Parents Pairs Aidants (PPAs)	Types de suivis	Nombre de suivis	Nombre d'heures
Marianne Benny	Suivis personnalisés Accompagnement à la DPJ chez un avocat à la cour	70 suivis 38 à la DPJ 2 chez un avocat 5 à la cour	70 hres 76 hres 4 hres 20 hres
Priscille Leclerc	Suivis personnalisés Accompagnement à la DPJ chez un avocat à la cour	63 suivis 0 à la DPJ 1 chez un avocat 0 à la cour	63 hre 0 hre 2 hres 0 hre
Lisandra Rodriguez	Accueil de parents Suivis personnalisés Accompagnement à la DPJ chez un avocat à la cour	45 pour 1 ^{er} contact 35 suivis 4 à la DPJ 1 chez un avocat 0 à la cour	34 h 70 hres 8 hres 2 hres 0 hre

N.B.: Considérant que l'on a diminué notre nombre de PPAs et nos efforts pour la recherche de financements nouveaux dont nous attendons toujours des réponses importantes, la promotion a été réduite durant l'automne 2021, pour reprendre à la mi-janvier 2022 jusqu'à la fin mars 2022.

Au niveau des services collectifs

Parcours	Activités et séries d'ateliers	Hres/activités x nbre de semaines = Total d'hres	Total participations
Continu	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de partage les mardis 10h à 12h 	2 hres x 26 sem. = 52 hres totales	93 participations
Ponctuel Sur les habiletés parentales positives	<ul style="list-style-type: none"> Parent-guide, Parent-complice 	3 hres x 2 séries x 8 sem. = 48 hres totales	80 participations
	<ul style="list-style-type: none"> YAPP, pour Y'a personne de parfait' 	2 hres x 2 séries x 6 sem. = 24 hres totales	38 participations
	<ul style="list-style-type: none"> Programme F.É.E., Faire équipe pour ses enfants 	3 hres x 2 ateliers = 6 hres totales	17 participations
	<ul style="list-style-type: none"> TRIPLE P, pratiques parentales positives 	Remis à cause de la Covid	-----

N.B.: Encore une fois, nous avons connu un ralentissement au niveau des services collectifs causés par la diminution du nombre de ressources humaines à l'interne et la covid-19.

Parcours	Activités	Hres/ateliers x nbre d'ateliers = Total d'hres	Total participations
<p>Intensif Groupes 1 et 2</p> <p>Pour les ateliers des 5 volets restants à compléter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projet de vie et évaluation finale • De la dépendance à mon épanouissement • Droits et Devoirs • Journal de parent • L'art fait du bien • Confiance en soi • Éduquer en toute simplicité • Du je au nous • Gestion et résolution de problèmes en codev • Gestion du quotidien et de la santé animé par le Centre de Jour Feu Vert • Remise des diplômes <p>Plus suivis en intégration socioprofessionnelle de 2 bénéficiaires du parcours intensif faits par Le Pavois</p>	<p>2,5 hres x 18 ateliers</p> <p>2,5 hres x 8 ateliers</p> <p>2,5 hres x 8 ateliers</p> <p>2,5 hres x 5 ateliers</p> <p>2,5 hres x 9 ateliers</p> <p>2,5 hres x 3 ateliers</p> <p>2,5 hres x 1 atelier</p> <p>2,5 hres x 2 ateliers</p> <p>2,5 hres x 2 ateliers</p> <p>2,5 hres x 20 ateliers</p> <p>3 hres x 1 activité</p> <p>= 193 heures au total</p>	<p>63</p> <p>25</p> <p>35</p> <p>14</p> <p>22</p> <p>7</p> <p>3</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>60</p> <p>9</p>
<p>Spécialisé pour futur Parent Pair Aidant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour formation et stage en emploi des futurs Parents Pairs Aidants 	<p>154 hres par l'AQRP + 42 hres stages en emploi par personne = 196 heures au total</p>	<p>1</p>
<p>Activités de vie associative</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Activités plein air à l'été 2021 organisées par Lisandra Rodriguez 	<p>2,5 hres x 3 activités</p> <p>= 7.5 heures au total</p>	<p>9</p>

Pour ce qui est des retombées pour les 9 parents ayant reçu leur attestation du parcours intensif (soit 2 papas et 7 mamans)

CONSTATS

- Chez les 9 parents, nous constatons une amélioration au niveau de leur santé mentale et même un maintien par la suite
- 3 mamans ont pu avoir des gains concrets au niveau de la garde de leurs enfants
- 1 papa est retourné au travail après son parcours et s'implique au CA. L'autre papa attend d'être formé Pair aidant et aimerait devenir travailleur de rue en s'impliquant au Réseau GESPER
- 1 maman dont les enfants étaient placés depuis des années a pu se préparer pour revoir le plus vieux de ses garçons maintenant âgé de 18 ans
- 3 mamans ont bénéficié du 5e volet d'intégration socioprofessionnelle grâce au Pavois, dont 1 maintenant à l'emploi, 1 sur un programme PAAS Action et 1 bénéficie toujours de leur suivi
- 1 maman grâce à sa formation de Pair aidant Réseau travaille maintenant chez-nous
- 2 mamans se sont aussi impliqués au CA, alors que 2 autres le font durant les groupes de partage, comme on peut voir plus d'entraide
- Bien que 2 enfants ont été placés jusqu'à 18 ans, les mamans peuvent les voir chez-elles sans trop de supervision au lieu d'aller à la DPJ
- 2 papas sont encore en processus juridique, donc en attente pour ce qui est de la garde de leur enfant. Ils constatent que le système n'accorde pas autant d'importance à leur rôle de père qu'au rôle de mère

05

Nos représentations à différents niveaux

Au niveau local ou régional

L'AGIR regroupant les ressources en SM de la région 03
3 rencontres, participation à un groupe de codéveloppement pour les dirigeants d'organismes et au projet Départ, plus suivis des nouvelles par courriel

La table du Carrefour violence de la région 03
7 rencontres, plus conférences et formations offertes

La table régionale Triple P
1 rencontre, plus 3 rendez-vous en ligne avec Mme Caroline White de la direction Programme jeunesse, Julie Lesage de la direction SM et Pauline Tanguay, organisatrice communautaire de Wendake, pour projet GESPER à Wendake

La table des organismes communautaires famille (OCF) région 03
2 rencontres dont celle de la préparation du plan d'action

La table périnatalité de la région 03
6 rencontres

Pairs Aidants Réseau
Pour du perfectionnement et réseautage

Très Grande matinée des tout-petits
1 rencontre le 17 novembre 2021

Autres activités promotionnelles

Activités	Lieu et dates
Pour notre nouvelle vidéo promotionnelle	Intégrée à notre site internet www.parents-espoir.ca depuis l'automne 2021
Présentation à l'équipe SIV du CIUSSS de Montréal	En ligne le 25 mai 2021
Salon des organismes en Santé mentale organisée par l'ACSM de Québec	Au Centre d'achats Fleur de Lys 25 novembre 2021 avec Lisandra Rodriguez et notre coordonnatrice
Radio CJMD 96,9 sur invitation de l'animatrice Manon Poulin	15 août 2021 entre 10h et 12h avec la participation de notre coordonnatrice et Lisandra Rodriguez
2 présentations du programme GESPER dans le cadre de la formation des Pairs Aidants par l'AQRP	En ligne les 4 novembre 2021 et 15 mars 2022
A venir du 1^{er} avril 2022 à l'AGA en juin 2022	
Conférence organisée par 4 étudiants du Cégep Limoilou et Parents-Espoir	En ligne 11 avril 2022 de 19h à 20h30
Conférence dans le cadre de la Semaine de la santé mentale promue par l'ACSM-Québec avec la participation d'Accès Loisirs de Québec	En ligne le 3 mai 2022 de 19h à 20h30
Atelier de 60 min. à la Conférence canadienne des soins de collaboration en santé mentale	Centre des congrès de Québec le 18 juin 2022

Partenariats à venir

Partenaires	Objectifs
Chaire RAIV de l'ULaval Geneviève Lessard, directrice	Pour participation à une recherche sur la prévention de la violence sur 7 ans (en attente d'une confirmation)
Regroupement pour la paternité du Québec (Nathalie Jalbert) et Cible Famille Brandon (Nathalie Patry)	Pour les formations servant à créer de futurs groupes coéquipiers pères-mères (suite du programme F.É.E.)
Les 2 maisons de la famille en droit d'accès et Marie Deschambault, formatrice du programme F.É.E.	Pour favoriser la participation des coparents au Programme F.É.E. et groupes coéquipiers pères-mères
Autres organismes de la Capitale : La maison Dauphine et le Pignon bleu	Pour présenter le programme GESPER et possibilité de référencement
Réseau Développement du pouvoir d'agir – personnel et collectif DPA – PC	Avec les personnes formées par Yan Le Bossé et son équipe
Avec l'AGIR	Pour les formations sur l'intelligence citoyenne et Émilie à venir

Enfin, pour 2022-2023 nous faisons sur d'autres représentations à faire au niveau national

Ministère de la santé et des services sociaux :

Rencontre le 1 avril 2022 en ligne avec mesdames Annie Cotton, Marylaine Chaussé, Pascale-Andrée Vallières et Annie Besner, venant de 3 directions : DPJ, Santé mentale et dépendances, Services de proximité communautaires

Ministère de la justice et de la sécurité publique :

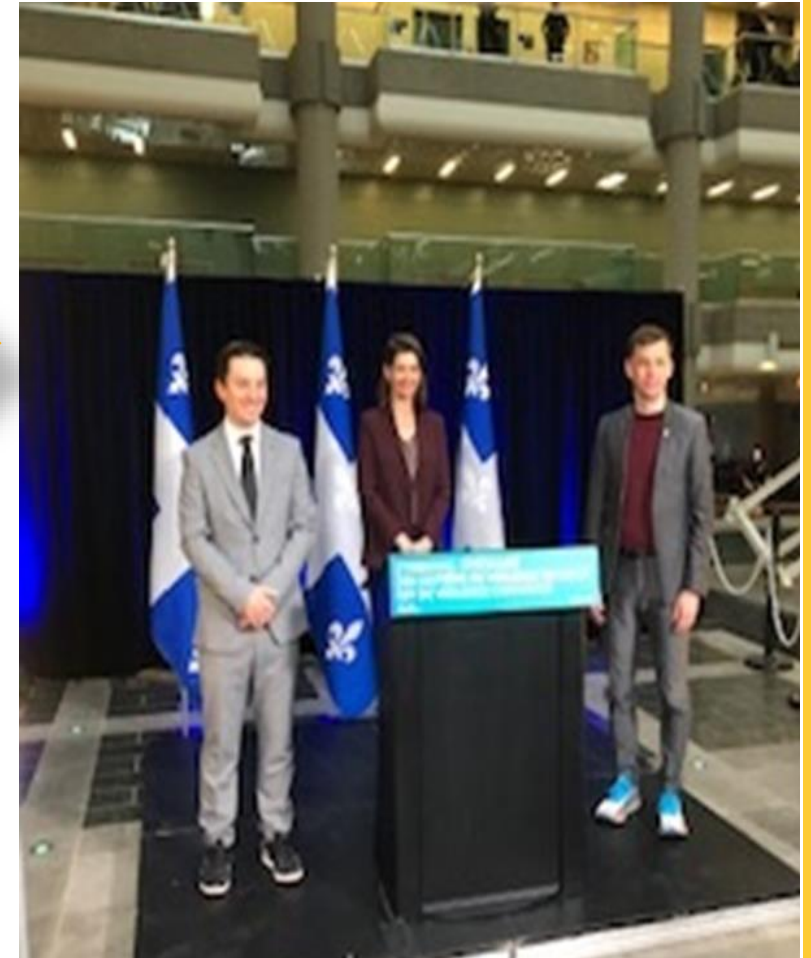
Conférence de presse le 4 mai 2022 à 8h30 sur le nouveau tribunal spécialisé pour les cas de violence et d'abus, présenté par le ministre de la justice m. Simon Jolin-Barrette, la ministre de la sécurité publique mme Geneviève Guilbault et le maire de Québec m. Bruno Marchand.

Ministère de l'Éducation et des Études supérieures via la direction du Centre de services scolaires de la CN :

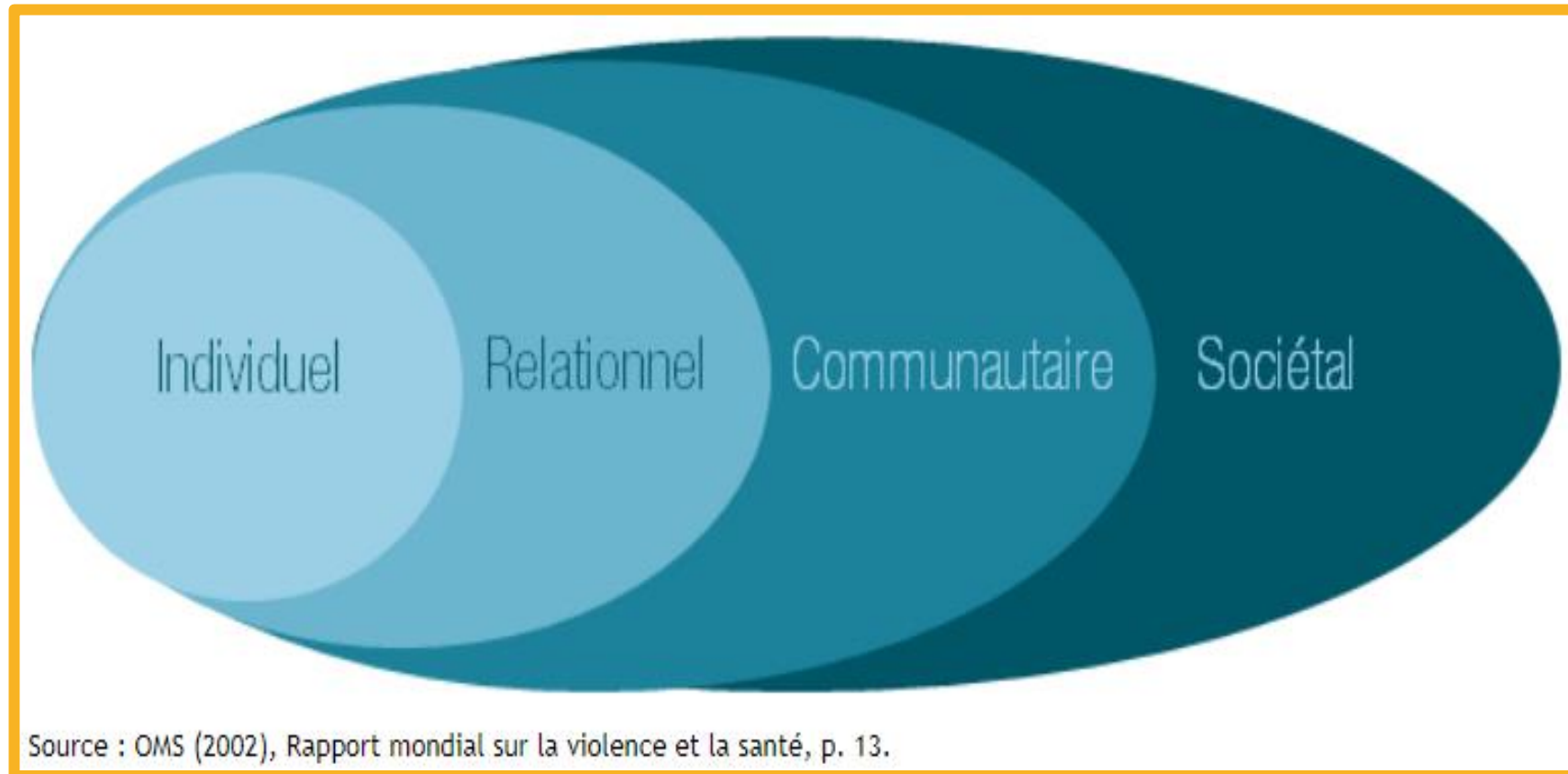
Rencontre à venir le 10 juin 2022 afin de considérer comment le déploiement du programme GESPER sera applicable ailleurs au Qc

Ministère de la Famille :

Rencontre à venir à l'automne 2022 afin de considérer comment le déploiement du programme GESPER pourrait être encouragé au sein des organismes œuvrant auprès des familles avec de futurs Parents Pairs Aidants

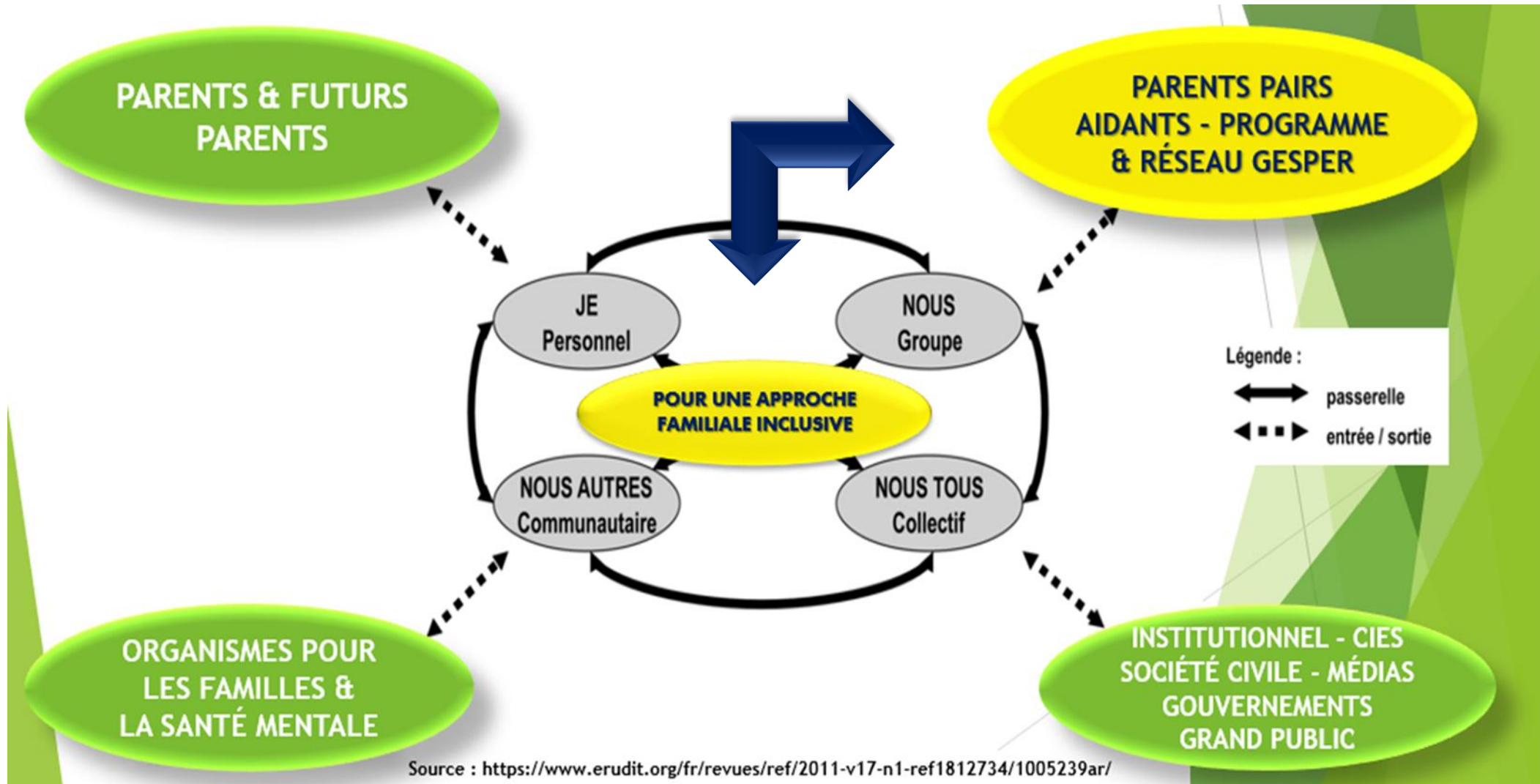


Pour que des soins de collaboration en santé mentale soient plus efficaces, inspirants et préventifs de façon durable



Modèle écologique (Krug et collab., 2002)
servant à prévenir la violence et pourquoi pas l'appropriation élargie
du concept GESPER ?

Pour nous donner une vision commune axée sur le développement du pouvoir d'agir du JE à NOUS TOUS

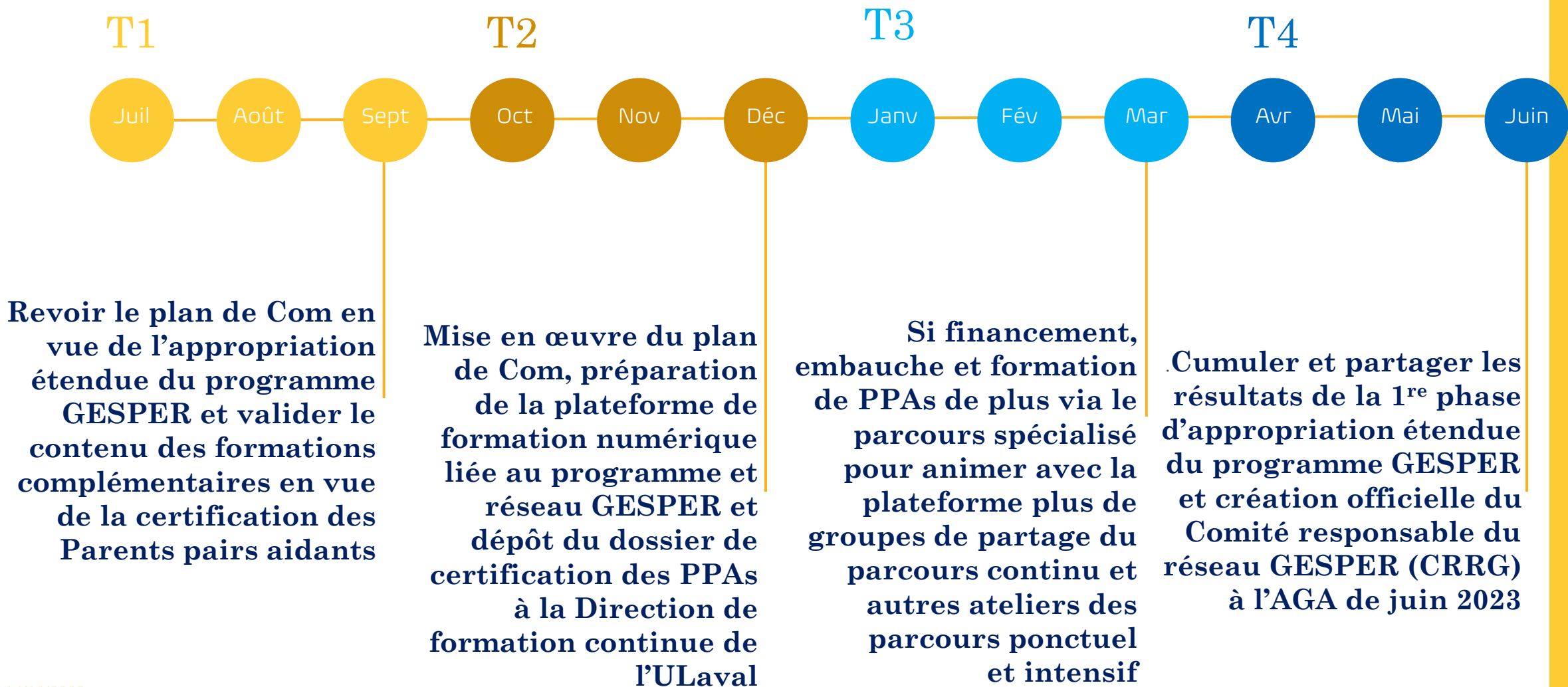


En considérant et en impliquant les parents qui sont engagés dans la voie du rétablissement

06

Nos défis et priorités
à venir en 2022-2023

D'ici la prochaine AGA en juin 2023



D'ici la création du CRRG et pour soutenir l'équipe de travail dès septembre 2022

Possibilités de créer 3 comités ou + Max. 5 participants par comité	BUTS
<p align="center"><u>Comité de financement</u></p> <p>Composé de 3 gens d'affaires, incluant la coordonnatrice et 1 membre de l'organisme ou du CA</p>	<p>Pour prévoir le financement nécessaire, incluant les services qui peuvent être gratuits et payants selon les catégories de membres</p>
<p align="center"><u>Comité au contenu pédagogique</u></p> <p>Composé de 3 Parents Pairs Aidants de l'équipe interne avec 2 membres de l'organisme et/ou du CA et invités spéciaux au besoin (ex.: au niveau juridique)</p>	<p>Pour valider le contenu de la formation en vue de la certification des futurs Parents Pairs Aidants et contenu de la plateforme</p>
<p align="center"><u>Comité de communication</u></p> <p>Composé de l'agente responsable des Com, l'agente de liaison et 3 parents bénéficiaires du programme GESPER appelés des Parents Porteurs d'espoir ou PPAs ou du CA</p> <p>N.B.: le nombre de personnes impliquées peut être plus lors des activités promotionnelles</p>	<p>Pour la mise en œuvre du plan de communication axé sur la promotion de la santé, la sensibilisation, la prévention de la violence, les collaborations (au référencement et à l'animation), en plus de la sollicitation de dons</p>
<p align="center"><u>Autres comités selon les besoins</u></p>	<p>Pour toutes autres initiatives nécessaires à la réalisation des priorités 2022-2023</p>

07

Pour conclure
nos remerciements
et nos souhaits
pour 2022-2023



**Parents-Espoir :
un modèle
d'organisation
apprenante et
intelligente**

1

**Maîtrise d'habiletés
positives**

2

**Modèle de pensées
bienveillantes**

3

**Pensée systémique
individuelle et
collective**

4

**L'apprentissage
en équipe
par et pour
et avec**

5

**Développement d'une
vision partagée
en communautéship**

DÉFINITION DE “COMMUNAUTÉSHIP”

Le **communautéship** implique que les intervenants (toute personne intéressée incluant les personnes concernées) ont besoin de définir une **vision commune basée sur des valeurs partagées et des principes de mise en œuvre de « faire ensemble »**.

Henry Mintzberg

**Pour Mintzberg, reconnu en management,
nous sommes la solution aux problèmes de ce monde.
Nous tous, si nous travaillons ensemble.**

Pour en savoir plus sur sa pensée, voir l'article dans La Presse du 11 mai 2007 sur le site :
<https://www.lapresse.ca/affaires/economie/200901/06/01-675032-du-leadership-au-communauteship.php>

Et pour tout cela, remerciens tous ceux qui nous ont encouragés



Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec

Centre
de services scolaire
de la Capitale

Québec



FONDATION
Québec Philanthrope

INVESTIR POUR DONNER ET PÉPÉTUER



Fier récipiendaire d'un don
du Fonds communautaire
Bell Cause pour la cause 2021



Ministère de la Santé
et des Services
sociaux

Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Capitale-Nationale

Québec

Services

Québec

Pour l'année financière
2021-2022

Sol Zanetti
Député de Jean-Lesage



Nos souhaits pour 2022-2023

- “Annie : que les parents retrouvent leur amour de soi
- Catherine : de l’avancement et que les parents vivent plus de réalisations
- Christine : amour, santé et espoir
- Karine : reconnaissance
- Marco : prospérité pour Parents-Espoir
- Marianne : équité et justice père/mère
- Martine : pérennité du programme GESPER
- Nathalie : que le plan de com se développe et se concrétise
- Gilles : bonne chance aux groupes et à Parents-Espoir, une meilleure année
- Priscille : “communautéship” et plus de collaborateurs
- Ricardo : pouvoir et influence
- Sylvie : deux employés de plus
- Patrick : bonne continuité à notre bel organisme”



Le présent rapport d'activité 2021-2022 de l'organisme PARENTS-ESPOIR a été approuvé par les membres du conseil d'administration lors de la réunion du 20 juin 2022.

Signé à Québec, le 22 juin 2022 par :



Marco Ouellet, président



Gilles Blais, trésorier

**Avez-vous l'impression
d'être né dans un
monde qui ne vous
correspond pas ?**

**C'est peut-être parce
que vous êtes venu ici
pour aider à en créer un
nouveau.**

Les Mots Positifs.com

Avec l'équipe de



2380, ave du Mont-Thabor, local 200
Québec, Québec
G1J 3W7

Courriel : contact@parents-espoir.ca
Site : www.parents-espoir.ca

Tél.: 418 522-7167

Du lundi au vendredi entre
9 h 30 - 12 h 00 et 13 h 00 - 17 h 30